



Evaluación Profunda de la Vida Parroquial

Oración: llamado a la conversión y a la santidad

O Dios y Padre de todos, nos diste la Iglesia como signo de nuestra salvación en tu hijo Jesús.

Oramos por todos los miembros de la Iglesia en la Arquidiócesis de Filadelfia: Obispos, sacerdotes, diáconos, religiosos y laicos, que podamos siempre estar unidos con Cristo y su misión.

Te encomendamos a ti todas nuestras parroquias, escuelas e instituciones, sus muchos desafíos y necesidades de nuestro tiempo, que éstas puedan crecer en la fidelidad al Evangelio y en su modo de vida.

Te pedimos por la gracia de una mayor participación de los sacramentos, especialmente la sagrada eucaristía y la penitencia, que éstas puedan ser las semillas de una vida de fe y vocación sacerdotal más profunda.

Quiera que la Santísima Virgen María, san Juan Neumann y santa Catalina Drexel obtengan para todos nosotros en la Arquidiócesis de Filadelfia un renovado compromiso a la conversión de corazón y la santidad de vida.

Pedimos esto por Cristo Nuestro Señor

Amén

Otoño 2011

Estamos bendecidos en la Arquidiócesis de Filadelfia por lo vibrante de muchas comunidades parroquiales, por la fidelidad de nuestros sacerdotes, el servicio de nuestros diáconos, la contribución de nuestros religiosos, y la activa participación de nuestros laicos. Este vibrar demanda que continuemos siendo proactivos garantizando que nuestras parroquias continúen teniendo lo que es necesario para que logren alcanzar su rol en la misión de Cristo. Para hacer eso se requiere que examinemos las características demográficas de nuestras parroquias a la luz del número de sacerdotes disponibles para servir nuestras comunidades, a la luz de la migración de nuestra gente y a la luz de nuestros recursos financieros para mantener y apoyar a nuestras parroquias.

Dicho examen en sí mismo es «un momento de gran esperanza» para cada comunidad parroquial. Esto sirve como una oportunidad para renovar el compromiso de la gente a las prioridades de nuestra fe católica y nuestra familia arquidiocesana. Esto también llama a los dones de todos en la parroquia y presenta una oportunidad para la colaboración apropiada al estado de vida de cada persona.

Llamado a la conversión y santidad
Carta Pastoral, Octubre 19 del 2010
Cardenal Justin Rigali

Visión general

La ***Evaluación profunda de la vida parroquial*** es un proceso diseñado para el comité de implementación parroquial a renovar la vida y eventos de cada parroquia en relación con la misión de la Iglesia. Este proceso está dividido en siete áreas de concentración para ser tratado en las reuniones mensuales durante el año.

1. Una parroquia en alabanza: oración y vida sacramental
2. Una parroquia acogedora y solidaria: familia y comunidad
3. Una parroquia testigo y proclamadora: invitación y evangelización
4. Una parroquia educativa y formativa: iniciación y formación de la fe
5. Una parroquia acogedora de los demás: alcance pastoral y servicio a la justicia
6. Una parroquia administrada efectivamente: liderazgo y cuidado de los edificios, personal y finanzas.
7. Una parroquia con dones, responsabilidad viva: formación y práctica del Administrar

Proceso

Cada área de concentración invita al comité de implementación a: mirar a la vida y acontecimientos de la parroquia a la luz de la misión de Cristo; evaluar las condiciones externas que afectan a la parroquia y establecer prioridades para 3-5 años.

Antes de cada reunión, los miembros de la comisión deberán recibir, reflexionar sobre y llenar la encuesta parroquial. En la reunión mensual, cada miembro comparte lo que ellos ven como cualidades y debilidades en esa área particular de la vida parroquial. Es sobre esta discusión que dos o tres prioridades acordadas son determinadas. El comité entonces desarrollará acciones concretas, tiempos y responsabilidades para alcanzar las prioridades.

A la conclusión de esta evaluación profunda, los resultados serán compartidos con todos los miembros de la parroquia. Los resultados también serán compartidos con los obispos regionales al tiempo de la visita canónica parroquial. Un breve resumen de los resultados será mandado a la Oficina Arquidiocesana de Planeación de Actividades.

Proceso de evaluación profunda de la vida parroquial

Reunión de preparación

□ **Para empezar**

- Convocar el comité establecido para tratar acerca de la carta pastoral: *Llamado a la conversión y santidad*. Este comité consiste del consejo de pastoral parroquial y representantes del consejo de finanzas de la parroquia, escuela católica, programa de educación religiosa y otros feligreses activos.
- Considerar usar un facilitador entrenado para asistir en este proceso. Para información llamar a la Oficina de Investigación y Planeamiento al 215-587-3545.
- Programar reuniones desde octubre hasta mayo
- Proveer materiales para cada miembro del comité antes de cada reunión
 - La encuesta parroquial perteneciente a la materia a tratar de ese mes (cada miembro debería leer y completarla antes de la reunión)
 - Agenda para ese mes

Agenda de reuniones y encuestas parroquiales pueden ser bajadas de:
http://archphila.org/conversion/conversion_index.htm

□ **Tiempos sugeridos para los temas mensuales**

- Una parroquia en alabanza: oración y vida sacramental, Oct. 2011
- Una parroquia acogedora y solidaria: familia y comunidad, Nov. 2011
- Una parroquia testigo y proclamadora: invitación y evangelización, Enero 2011
- Una parroquia educativa y formativa: iniciación y formación de la fe, Feb. 2011
- Una parroquia acogedora de los demás: alcance pastoral y servicio a la justicia. Marzo 2012
- Una parroquia administrada efectivamente: liderazgo y cuidado de los edificios, personal y finanzas. Abril 2011
- Una parroquia con dones, responsabilidad viva: formación y práctica del Administrar. Mayo 2011

□ **Agenda para las reuniones**

- Oración inicial
 - Enfoque
 - Reflexión
 - Debate sobre la encuesta parroquial
 - Pasos de acción
 - Próxima reunión
 - Oración final
-
- (En la primera reunión, establezcan los días para el resto de las reuniones)

Una parroquia en alabanza:

Oración y vida sacramental

Octubre 2011 – Agenda de la reunión - #1

Oración inicial

- Leer y reflexionar: Hechos de los apóstoles 2:42-47
«Ellos mismo se dedicaron a las enseñanzas de los apóstoles y de la vida comunitaria, a partir el pan y a la oración»
- Compartir: ¿De qué modo nuestra vida de oración parroquial fortalece nuestra comunidad?

Enfoque

- Ver la cualidad de nuestra oración, alabanza y vida sacramental y entonces desarrollar pasos de acción para profundizarlos.

Reflexión

- *Sacrosanctum concilium*, Constitución de la sagrada liturgia, SC#2
«La liturgia es. . . el mensaje sobresaliente por el cual los fieles pueden expresar en sus vidas, y manifestar a los otros, el misterio de Cristo y la naturaleza real de la verdadera Iglesia.»
- Catecismo de la Iglesia Católica, #1074, SC# 10
«La liturgia es la cúspide hacia la cual la actividad de la Iglesia es dirigida; es también la fuente de la cual todo el poder fluye. Es por lo tanto el lugar privilegiado para catequizar al pueblo de Dios.»

Observar las estadísticas (www.archphila.org click parishes, locate parish, click Pastoral Planning Area, click Report to Pastor 2010)

- Reporte al párroco: página 1- sección 2, página 2- sección 1 Reporte pastoral anual: #36-73, 150

Debate sobre la encuesta parroquial- Una parroquia en alabanza

Cada persona debería haber leído y llenado esto antes de la reunión.

Usando la encuesta parroquial como guía, reflexionen sobre estas preguntas:

- ¿Cuáles son las cualidades de nuestra parroquia?
- ¿Cuáles son las debilidades/desafíos de nuestra parroquia?
- ¿Qué prioridades ya en acuerdo vamos a enfrentar?

Pasos de acción (contesten estas preguntas para CADA prioridad)

- ¿Qué acciones específicas tomaremos para enfrentar esta prioridad?
- ¿Quién será el responsable?
- ¿Cómo y cuándo esto será alcanzado?
- ¿Cómo y cuándo esto será evaluado?

Próxima reunión

- Día, hora, lugar y asignar las tareas

Oración final – llamada a la conversión y a la santidad

Encuesta parroquial – 1 Octubre 2011 Parroquia en alabanza - Oración y vida sacramental	¿Esto sucede?	*¿Qué tan bien sucede?	**¿Qué tan importante es?
	Sí/No		
1. Los feligreses reconocen la alabanza como el centro y el punto de enfoque por el cual todo lo demás fluye			
2. La misa dominical es celebrada con reverencia de una manera fiel a las normas litúrgicas y a los lineamientos arquidiocesanos			
3. El número de las misas dominicales es apropiado con el número de feligreses, y el espacio para la alabanza es apropiado			
4. La misa dominical es ofrecida en la lengua/s hablada/s por los feligreses			
5. De acuerdo a las normas litúrgicas, entrenamiento es ofrecido por la parroquia a través de programas arquidiocesanos para los ministros de la liturgia, incluyendo lectores, ministros extraordinarios de la comunión, ministros de la música (directores, coros, cantores, músicos), servidores del altar, acomodadores, etc.			
6. Los ministros de la liturgia totalmente representan a la comunidad parroquial			
7. Oportunidades regulares para la celebración del sacramento de la penitencia/reconciliación son ofrecidos de acuerdo con las normas litúrgicas, lineamientos arquidiocesanos, como también a las necesidades y conveniencia de los feligreses.			
8. La catequesis y la celebración del bautismo son ofrecidos de acuerdo a los lineamientos arquidiocesanos			
9. Preparación efectiva para como también el sacramento del matrimonio son ofrecidos de acuerdo a la ley de la Iglesia y los lineamientos arquidiocesanos			
10. La catequesis y la celebración de la primera confesión, primera comunión y confirmación son provistas en acuerdo con los lineamientos arquidiocesanos			
11. Sacerdotes y laicos planean y participan juntos en la celebración de los sacramentos, dedicando los recursos apropiados a estas celebraciones			
12. Hay un comité apropiadamente formado para asistir en la coordinación e implementación de la vida litúrgica parroquial con la apropiada catequesis para todos.			
13. Homilías son provistas todos los domingos y los días festivos de misa (incluso la misa durante la semana) siguiendo las normas de predicación.			
14. Las liturgias están organizadas en variados tiempos para satisfacer las necesidades de los feligreses, teniendo en cuenta los horarios de misa de las parroquias vecinas			
15. La devoción de las cuarenta horas es celebrada anualmente			
16. Oportunidades frecuentes y regulares son ofrecidas para la exposición del Santísimo Sacramento			
17. La celebración regular de la Liturgia de las Horas es provista como parte de la vida de oración de la parroquia			
18. Cuidado pastoral efectivo por los Ritos Funerales Católicos es provisto de acuerdo al Orden de Funerales Cristianos			

19. Ministerio efectivo y continuo a las personas afligidas es provisto a través de un programa estructurado o un cuidado más informal, incluyendo reuniones con la familia afligida para planear la liturgia funeraria y entierro.			
20. Suficientes servicios devocional y culturalmente sensibles son ofrecidos para satisfacer las necesidades de todos los feligreses.			
21. El sacramento de la unción de los enfermos es celebrado, individual y comunitariamente, como la necesidad pastoral lo demanda.			
22. Celebración regular de los sacramentos es ofrecida para los feligreses quienes están confinados en la casa.			
23. Los ritos litúrgicos de los de los Ritos de Iniciación Cristiana para Adultos (R.I.C.A) son celebrados para iniciar a adultos y niños de edad catequética, y recibir a los cristianos bautizados en la comunión completa.			
24. Registros precisos de los sacramentos parroquiales y registro de las intenciones de misas son mantenidos de acuerdo la ley de la iglesia y los lineamientos arquidiocesanos.			

*3- bueno 2- adecuado 1- necesita atención **3-esencial 2-importante 1-no importante ahora

Una parroquia acogedora y solidaria:

Familia y comunidad

Noviembre 2011 – Agenda de la reunión - #2

Oración inicial

- **Leer y reflexionar:** Hechos de los apóstoles 4:32-35
«No había persona necesitada entre ellos, aquellos que poseían propiedades o casas las vendían, trayendo las ganancias de la venta, y las ponían a los pies de los apóstoles, y ellos las distribuían a cada uno de acuerdo a la necesidad.»
- **Compartir:** ¿de qué modo nuestra parroquia cuida de aquellos en necesidad?

Enfoque

- Evaluar el ser testigos de una comunidad acogedora y caritativa y entonces desarrollar pasos de acción para profundizarlos.

Reflexión

- *Ecclesia in America* #41
«La parroquia es un lugar privilegiado donde los fieles concretamente experimentan la Iglesia. Las parroquias están llamadas a ser acogedoras y fraternales... atentas a la diversidad cultural de la gente, abiertas a proyectos pastorales que van más allá de la propia parroquia... La parroquia puede ser la fuente de gran esperanza. Puede unir gente en comunidad, asistir la vida familiar, superar el sentido de anonimato, recibir gente y ayudarlos a estar envueltos en su vecindario y en sociedad.»
- Directorio General de la Catequesis, USCCB, #257
«La parroquia está llamada a ser una familia fraternal y acogedora donde los cristianos se hacen conscientes de ser el pueblo de Dios.»

- Observar las estadísticas** (www.archphila.org clic parishes, locate parish, click Pastoral Planning Area, click Report to Pastor 2010) Reporte al párroco: página 1- sección 1, U.S. Censo #1, Reporte anual pastoral: #74-76. 84-85, 145-150

Debate sobre la encuesta parroquial – Una parroquia acogedora y solidaria.

Cada persona tendría que haber leído y llenado esto antes de la reunión

Usando la encuesta parroquial como guía, reflexionen sobre estas preguntas:

- ¿Cuáles son las cualidades de nuestra parroquia?
- ¿Cuáles son las debilidades/desafíos de nuestra parroquia?
- ¿Qué prioridades ya en acuerdo vamos a enfrentar?

Pasos de acción (contesten estas preguntas para cada prioridad)

- ¿Qué acciones específicas tomaremos para enfrentar esta prioridad?
- ¿Quién será el responsable?
- ¿Cómo y cuándo esto será alcanzado?
- ¿Cómo y cuándo esto será evaluado?

Próxima reunión

- Día, hora, lugar y asignar las tareas

Oración final – Llamada a la conversión y a la santidad

Encuesta parroquial – 2 Noviembre 2011 Una parroquia acogedora y solidaria – Familia y Comunidad	¿Esto sucede?	*¿Qué tan bien sucede?	**¿Qué tan importante es?
	Sí/No		
1. Los feligreses crean y alimentan un fuerte sentido de comunidad. Los miembros se identifican a ellos mismos con la Iglesia católica y con su comunidad parroquial y buscan mejorarla.			
2. La parroquia permite y forma líderes laicos, proveyendo ministerio colaborativo. El involucramiento y liderazgo de laicos refleja el aspecto creativo de la parroquia. (jóvenes y adultos, hombres y mujeres, razas, nacionalidades, lenguaje, grupos).			
3. La parroquia provee cuidado pastoral para familias a través de grupos para padres, ministerio para los divorciados, separados, personas en matrimonios o familias con problemas, y para los afligidos.			
4. La parroquia ofrece oportunidades de formación para familias las cuales promueven la oración familiar, catequesis en la casa, participación en la vida sacramental de la Iglesia como también entendimiento y ser testigos de la fe y moral católica.			
5. La parroquia promueve un sentido de pertenencia y una atmosfera de hospitalidad.			
6. Los que saludan dan la bienvenida a los visitantes y feligreses nuevos en la misa			
7. La parroquia continuamente organiza visita de las casas			
8. La parroquia ofrece frecuentes encuentros de hospitalidad después de la misa y los eventos sociales anuales			
9. El personal de la rectoría de la parroquia (de tiempo completo y medio tiempo) es hospitalario y considerado en la interacción con otros			
10. La parroquia ofrece comunicación regular y efectiva con los feligreses, a través de los boletines dominicales, paquetes de información, cartas, emails y el sitio de internet			
11. La parroquia provee algún tipo de cuidado de niños, como también liturgia de la palabra para niños, durante alguna de las misas dominicales y otras funciones significativas			
12. La parroquia ofrece ministerio regular y efectivo a personas que son mayores, enfermas o que permanecen en la casa			
13. La parroquia hace un esfuerzo especial en incluir padres solteros, personas divorciadas y otras con necesidades únicas.			
14. La parroquia ofrece bienvenidas y ofrece una vibrante oportunidad espiritual, litúrgica, social y cultural para los varios grupos étnicos, en particular recientes inmigrantes a este país.			
15. La parroquia ofrece un ministerio accesible y efectivo a personas discapacitadas, incluyéndolos en todos los aspectos de la vida parroquial.			

Una parroquia testigo y proclamadora:

Invitación y evangelización

Enero 2012 – Agenda de la reunión - #3

Oración inicial

- **Leer y reflexionar:** Mateo 28:18-20
«Entonces Jesús se acercó y les dijo: “Todo poder en el cielo y en la tierra me ha sido dado. Vayan, por lo tanto, y hagan discípulos de todas las naciones... enseñándoles a observar todo lo que Yo les he mandado”.»
- **Compartir:** ¿De qué modo nuestra parroquia testifica y proclama la fe?

Enfoque

- Evaluar la efectividad de parroquia testigo y proclamadora y entonces desarrollar pasos de acción.

Reflexión

- **Vayan y hagan discípulos #10**
«La evangelización es traer la Buena Noticia de Jesús en cada situación humana y buscar convertir individuos y la sociedad por medio del poder divino del Evangelio mismo.»

Código de derecho canónico #528

«El párroco... debe hacer todo esfuerzo con la ayuda de los fieles cristianos, de llevar el mensaje del Evangelio también a aquellos quienes han dejado de practicar su religión o quienes no profesan la fe verdadera.»

- Observar las estadísticas** (www.archphila.org click parishes, locate parish, click Pastoral Planning Area, click Report to Pastor 2010) Reporte al párroco: página 1- sección 3, U.S. Censo #2-3, Reporte anual pastoral: #103-123

Debate sobre la encuesta parroquial – una parroquia testigo y proclamadora.

Cada persona tendría que haber leído y llenado esto antes de la reunión

Usando la encuesta parroquial como guía, reflexionen sobre estas preguntas:

- ¿Cuáles son las cualidades de nuestra parroquia?
- ¿Cuáles son las debilidades/desafíos de nuestra parroquia?
- ¿Qué prioridades ya en acuerdo vamos a enfrentar?

Pasos de acción (contesten estas preguntas para cada prioridad)

- ¿Qué acciones específicas tomaremos para enfrentar esta prioridad?
- ¿Quién será el responsable?
- ¿Cómo y cuándo esto será alcanzado?
- ¿Cómo y cuándo esto será evaluado?

Próxima reunión

- Día, hora, lugar y asignar las tareas

Oración final – Llamada a la conversión y a la santidad

Encuesta parroquial – 3 Enero 2012 Una parroquia testigo y proclamadora: Invitación y evangelización	¿Esto sucede?	*¿Qué tan bien sucede?	**¿Qué tan importante es?
	Si/No		
1. La parroquia tiene programas activos de evangelización para compartir la fe y misión católica y recursos apropiados se hacen disponibles para apoyar sus esfuerzos			
2. La parroquia ofrece oportunidades para aquellos que no son parte de la comunidad católica para aprender sobre la fe católica y participar en el R.I.C.A.			
3. La parroquia ofrece, en cuanto sea necesario y posible, programas efectivos de renovación espiritual parroquial.			
4. La parroquia ofrece y promueve oportunidades variadas de experiencias de oración, como oración carismática, fe compartida.			
5. El párroco activamente trabaja en la convalidación de matrimonios y pastoralmente ofrece contacto con sensibilidad y tacto con parejas que cohabitan para asistirlos en su situación y fe.			
6. A través de varios programas, la parroquia ofrece llegar a personas que han llegado a ser extrañas de la Iglesia. (Católicos retornando a casa, <i>Landings</i>)			
7. La parroquia provee oportunidades para el discernimiento vocacional, como también acercamientos regulares y estructurados a la oración por las vocaciones, incluyendo el sacerdocio, diaconado permanente, vida consagrada, matrimonio y vida soltera.			
8. La parroquia ofrece y publicita oportunidades de retiros y formación de la fe para todas las personas, edades y grupos de miembros dirigentes, como también días de oración y ejercicios espirituales para personal de la parroquia y todos los feligreses.			
9. La parroquia ofrece oportunidades de educación/formación para los laicos, en respuesta al carácter distintivo y primario de su vocación. Este carácter secular es expresado en el llamado de los laicos en la Iglesia de llevar el Evangelio a las estructuras de la sociedad: vida familiar, vida política, trabajo, ciencia y arte, medios de comunicación.			
10. La parroquia ofrece modos de llegar a los adultos jóvenes en todas las áreas relacionadas con la fe.			
11. La parroquia asegura oportunidades para los feligreses para desarrollar espíritu misionero y apoyo de los esfuerzos misioneros.			
12. Hay una persona designada para contactar en lo concerniente a la evangelización de la parroquia.			
13. El párroco nombra un representante parroquial para asuntos ecuménicos e interreligiosos quien está encargado de la promoción y planeamiento de la actividad ecuménica.			

Una parroquia educativa y formativa:

Iniciación y formación de la fe

Febrero 2012 – Agenda de la reunión - #4

Oración inicial

- **Leer y reflexionar:** Deuteronomio 6:4-9
- **«Guarda** estas palabras en tu corazón con las cuales les ordeno hoy. Atorníllenlas en sus hijos. Hablen de ellas en la casa y en todos lados, ya sea cuando estén ocupados o descansando. Átenselas en la cintura como signo déjenlas ser como pendientes en sus frentes. Escríbanlas en los postes de la entrada de sus casas y en sus portones.»
- **Compartir:** ¿De qué modo nuestra parroquia asiste a todos los miembros para crecer en su fe?

Enfoque

- Evaluar la efectividad de la parroquia en compartir la fe a todos los niveles de edades y entonces desarrollar pasos de acción.

Reflexión

- **Directorio general para la catequesis #257**
«La parroquia es, sin lugar a dudas, el lugar más importante en el cual la comunidad cristiana se forma y se expresa. La parroquia es también el lugar usual en el cual nace la fe y en el cual crece... el primer motor y el lugar preeminente para la catequesis.»
- **Directorio nacional para la catequesis #22**
«La catequesis desarrolla un entendimiento más profundo del misterio de Cristo, empuja a una incorporación más profunda dentro de la Iglesia, y nutre el vivir cristiano.»

Observar las estadísticas - (www.archphila.org clic parishes, locate parish, clic Pastoral Planning Area, clic Report to Pastor 2010)

- **Reporte al párroco:** página 1- sección 3, U.S. Censo #3, Reporte de la escuela página 1, 2,
Reporte pastoral anual: #103-130

Debate sobre la encuesta parroquial – una parroquia educativa y formativa.

Cada persona tendría que haber leído y llenado esto antes de la reunión

Usando la encuesta parroquial como guía, reflexionen sobre estas preguntas:

- ¿Cuáles son las cualidades de nuestra parroquia?
- ¿Cuáles son las debilidades/desafíos de nuestra parroquia?
- ¿Qué prioridades ya en acuerdo vamos a enfrentar?

Pasos de acción (contesten estas preguntas para cada prioridad)

- ¿Qué acciones específicas tomaremos para enfrentar esta prioridad?
- ¿Quién será el responsable?
- ¿Cómo y cuándo esto será alcanzado?
- ¿Cómo y cuándo esto será evaluado?

Próxima reunión

- Día, hora, lugar y asignar las tareas

Oración final – Llamada a la conversión y a la santidad

Encuesta parroquial – 4 Febrero 2012 Una parroquia educativa y formativa Iniciación y formación de la fe	¿Esto sucede?	*¿Qué tan bien sucede?	**¿Qué tan importantes?
	Si/No		
1. Los feligreses están comprometidos a la educación religiosa y la formación espiritual de los adultos y niños para traerlos a un más profundo entendimiento de la doctrina de la Iglesia, a la conversión a Cristo y el testimonio personal de la fe. Los recursos apropiados serán entonces puestos al servicio del apoyo de sus esfuerzos.			
2. En apoyo a los padres, quienes tienen la responsabilidad dada por Dios de ser los primeros maestros de la fe, la parroquia ofrece una escuela elemental y/o un programa de educación religiosa parroquial.			
3. La escuela parroquial tiene una fuerte identidad católica demostrada por el comité facultativo católico comprometido con la vida católica y la educación, la celebración de los sacramentos y las devociones, servicio a los necesitados, un programa compuesto totalmente por maestros calificados, y un programa organizado de evangelización cuando sirve a una comunidad significativamente no católica.			
4. La parroquia incorpora totalmente la escuela parroquial en la vida de la parroquia. El subsidio de la parroquia hacia la escuela no es un excesivo porcentaje del presupuesto entero de la escuela, y la parroquia no tiene un excesivo porcentaje de su entrada total dirigido hacia el presupuesto operativo de la escuela.			
5. Los maestros de la escuela son propiamente recibidos, cualificados, competentes y remunerados.			
6. La formación apropiada es ofrecida para todos los maestros de la escuela y catequistas parroquiales, de acuerdo a los lineamientos arquidiocesanos.			
7. La parroquia provee un programa efectivo de educación religiosa y de formación para todos los niños y jóvenes, incluyendo inmigrantes, aquellos cuya lengua primaria no es inglés, niños con discapacidades, como también miembros de comunidades étnicas, en los grados de jardín de infantes y grado 12			
8. Un número adecuado de catequistas y de personal de apoyo, propiamente educados, es ofrecido para el programa de educación religiosa.			
9. La parroquia ofrece programas de preparación sacramental para candidatos, padrinos de los candidatos y para los padres de los candidatos, incluyendo aquellos en los que la lengua principal no es inglés.			
10. La parroquia tiene un director/coordinador profesional recibido y cualificado para el programa de educación religiosa.			

11. La continua formación de la fe de todos los miembros de la parroquia es sensible a las necesidades culturales y lingüísticas de los feligreses.			
12. Hay un coordinador parroquial de la formación de la fe de adultos.			
13. Hay una formación inicial y continua de catequistas para adultos.			
14. La implementación de R.I.C.A. es coordinada por un líder parroquial y apoyada por un equipo de R.I.C.A			
15. La parroquia ofrece ministerio regular y efectivo a gente soltera.			
16. La parroquia ofrece ministerio regular y efectivo para jóvenes y jóvenes adultos el cual guiará su participación total dentro de una comunidad parroquial mayor.			
17. Hay un coordinador para el ministerio de jóvenes y jóvenes adultos.			

*3- bueno 2- adecuado 1- necesita atención **3-esencial 2-importante 1-no importante ahora

Una parroquia que responde a los demás:

Alcance pastoral y servicio a la justicia

Marzo 2012 – Agenda de la reunión - #5

Oración inicial

- **Leer y reflexionar:** Mateo 25:35-40

«Señor, ¿cuándo te vimos con hambre y te dimos de comer, o sediento y te dimos de beber?... Amén, yo les digo, lo que hayan hecho por uno de estos de mis pobres hermanos, lo han hecho por mí.»

- **Compartir:** ¿De qué modo nuestra parroquia refleja este pasaje de la Escritura?

Enfoque

- Evaluar la efectividad del alcance y servicio a los demás y entonces desarrollar pasos de acción.

Reflexión

- **Papa Benedicto XVI, Mensaje del Santo Padre.** Mayo 26, 2009

«Vivir la caridad es la forma principal de misión. La palabra proclamada se hace visible cuando esta encarnada en actos de solidaridad y colaboración y en gestos que concretamente demuestran la cara de Cristo, el verdadero amigo de la humanidad.»

- **Vayan y hagan discípulos #18**

«El fruto de la evangelización es cambiar vidas y cambiar la santidad y la justicia, la espiritualidad y la paz del mundo.»

- Observar las estadísticas** (www.archphila.org click parishes, locate parish, click Pastoral Planning Area, click Report to Pastor 2010) Reporte al párroco: U.S. Censo #4, Reporte pastoral anual: #150

Debate sobre la encuesta parroquial – una parroquia que responde a los demás.

Cada persona tendría que haber leído y llenado esto antes de la reunión

Usando la encuesta parroquial como guía, reflexionen sobre estas preguntas:

- ¿Cuáles son las cualidades de nuestra parroquia?
- ¿Cuáles son las debilidades/desafíos de nuestra parroquia?
- ¿Qué prioridades ya en acuerdo vamos a enfrentar?

Pasos de acción (contesten estas preguntas para cada prioridad)

- ¿Qué acciones específicas tomaremos para enfrentar esta prioridad?
- ¿Quién será el responsable?
- ¿Cómo y cuándo esto será alcanzado?
- ¿Cómo y cuándo esto será evaluado?

Próxima reunión

- Día, hora, lugar y asignar las tareas

Oración final – Llamada a la conversión y a la santidad

Encuesta parroquial – 5 Marzo 2012 Una parroquia que responde a los demás - Alcance pastoral y servicio a la justicia	¿Esto sucede?	*¿Qué tan bien sucede?	**¿Qué tan importante es?
	Si/No		
1. La parroquia demuestra caridad hacia los pobres (los sin casa, inmigrantes recientes y aquellos al margen de la sociedad) manteniéndose unidos a la Iglesia con la opción preferencial de los pobres.			
2. La parroquia identifica modos de trabajar por la paz y la justicia.			
3. La parroquia entra en diálogo, oración y servicio con otras denominaciones religiosas y su liderazgo.			
4. La parroquia hace crecer la conciencia de los feligreses sobre enseñanzas católicas en problemas sobre la vida, racial, problemas étnicos y culturales, problemas de paz y justicia, guiando a acciones apropiadas en la parroquia y el vecindario.			
5. Una porción de los recursos de la parroquia es designado para dar servicio a los pobres.			
6. La parroquia comparte, cuando es apropiado, recursos con parroquias locales y/o parroquias de los suburbios.			
7. La parroquia ofrece oportunidades para recolectar comida y ropa.			
8. La parroquia anima la participación en todos los aspectos de la vida civil, dando testimonio de los valores cristianos.			
9. Ministerio, incluyendo servicio de referidos, es ofrecido directamente o en colaboración con otras agencias, hacia personas con necesidades especiales.			
10. La parroquia participa en todas las colectas especiales arquidiocesanas para los pobres.			

*3- bueno 2- adecuado 1- necesita atención **3-esencial 2-importante 1-no importante ahora

Una parroquia efectivamente administrada:

Liderazgo y cuidado de los edificios, personal y finanzas

Abril 2012 – Agenda de la reunión - #6

Oración inicial

- **Leer y reflexionar:** Corintios 12: 7-11
«Para cada individuo la manifestación el espíritu es dada por algún beneficio... Pero uno y el mismo espíritu produce todo esto, disturbándolos individualmente a cada persona como él desea.»
- **Compartir:** ¿Cómo los dones de la comunidad nos hacen una parroquia más vibrante?

Enfoque

- Evaluar los muchos niveles de liderazgo, el uso de las estructuras y el uso de nuestras finanzas y entonces desarrollar pasos de acción.

Reflexión

- **Papa Juan Pablo II, Sobre la formación de los sacerdotes en las circunstancias del presente #38**
«Hoy, el trabajo pastoral de mayor presión en la nueva evangelización llama a que se envuelva todo el pueblo de Dios, y requiere un nuevo fervor, nuevos métodos y una nueva expresión del anuncio y testimonio del evangelio. Este trabajo demanda sacerdotes que están profunda y totalmente inmersos en el misterio de Cristo y son capaces de incorporar un nuevo estilo de vida pastoral, marcado con una profunda comunión con el papa, obispos y sacerdotes, y una fructuosa cooperación con los fieles laicos, siempre respetando y encaminando los diferentes roles, carismas y ministerios del presente dentro de la comunidad eclesial.»
- **Iglesia en América #41**
«Las parroquias están llamadas ser abiertas a los muchos diferentes carismas, servicios y ministerios, organizados de un modo comunal y responsable... atentas a la diversidad cultural de la gente.»

Observar las estadísticas.- (www.archphila.org click parishes, locate parish, click Pastoral Planning Area, click Report to Pastor 2010)

- **Reporte al párroco:** U.S. página 1 – sección 1, US Censo, **Reporte pastoral anual: #86-102. Reporte financiero parroquial anual**, evaluación de los edificios, presupuesto operativo actual de la Iglesia y la escuela.

Debate sobre la encuesta parroquial – Una parroquia administrada efectivamente

Cada persona tendría que haber leído y llenado esto antes de la reunión.

Usando la encuesta parroquial como guía, reflexionen sobre estas preguntas:

- ¿Cuáles son las cualidades de nuestra parroquia?
- ¿Cuáles son las debilidades/desafíos de nuestra parroquia?
- ¿Qué prioridades ya en acuerdo vamos a enfrentar?

Pasos de acción (contesten estas preguntas para cada prioridad)

- ¿Qué acciones específicas tomaremos para enfrentar esta prioridad?
- ¿Quién será el responsable?
- ¿Cómo y cuándo esto será alcanzado?
- ¿Cómo y cuándo esto será evaluado?

Encuesta parroquial – 6 Abril 2012 Una parroquia administrada efectivamente - Liderazgo y cuidado de los edificios, personal y finanzas	¿Esto sucede?	*¿Qué tan bien sucede?	**¿Qué tan importante es?
	Si/No		
1. Los feligreses reconocen y aceptan sus derechos y responsabilidades como bautizados católicos de participar totalmente en la vida de la Iglesia.			
2. El liderazgo pastoral anima la completa colaboración entre los feligreses asistiéndolos en un rol activo, responsable en la vida de la parroquia.			
3. La parroquia tiene un suficiente número de miembros en años de actividad que participan productivamente en el ministerio parroquial.			
4. El número de personal de la parroquia y voluntarios parroquiales, como también su entrenamiento y sentido de misión, son adecuados para llevar adelante todo el trabajo de la parroquia.			
5. La parroquia tiene espacios y archivos seguros para todos los documentos oficiales.			
6. El espacio para la alabanza es adecuado en espacio, diseño y ambiente sagrado para celebrar los ritos de la iglesia y para acomodar el número usual de fieles de acuerdo a las normas litúrgicas de la iglesia.			
7. La parroquia tiene edificios adecuados para hospedar los sacerdotes y religiosos de la parroquia.			
8. La parroquia tiene espacios adecuados para incentivar la educación y formación de los miembros.			
9. La iglesia tiene espacio (como centro, salón o auditorio) adecuado para las necesidades sociales de los feligreses.			
10. La parroquia tiene espacios adecuados para las áreas de trabajo del personal, reuniones, y grandes reuniones de personas.			
11. La parroquia tiene equipamiento/suministros (ej. Organizadores, copiadoras, y máquinas de fax) adecuados para funcionar efectivamente.			
12. La oficina parroquial y otros servicios de ayuda tienen el personal adecuado para operar efectivamente.			
13. Los servicios de custodia de la parroquia tiene el personal adecuado para cuidar y mantener todas las propiedades y edificios.			
14. La casa parroquial tiene todo el personal adecuado (la persona que limpia, cocinera) permitiendo a los sacerdotes a estar atentos a las necesidades pastorales.			
15. La parroquia tiene un gerente de finanzas para administrar y manejar los problemas, permitiendo a los sacerdotes dedicar suficiente tiempo a las responsabilidades pastorales.			
16. La parroquia está en cumplimiento de todas las leyes y regulaciones del gobierno como también las reglas y reglamentos			

arquidiocesanos en relación a personal, ambos salario y voluntariado, incluyendo el revisar la historia criminal.			
17. La parroquia está en cumplimiento de todas las leyes y regulaciones del gobierno como también las reglas y reglamentos arquidiocesanos en relación al propio reporte financiero y adherencia a los normas propias de contabilidad.			
18. La parroquia tiene comunicación regular y efectiva entre el personal (reuniones de personal) para asegurar que información precisa es compartida en el tiempo apropiado y promover la cooperación y colaboración entre el personal.			
19. Los feligreses pueden contactar al clérigo y otro personal durante las horas del día o por tarde y en casos de emergencia.			
20. La parroquia tiene un activo y efectivo comité de pastoral parroquial, que asiste al párroco a desarrollar, implementar y regularmente revisar el plan pastoral parroquial.			
21. La parroquia tiene un activo y efectivo comité de finanzas parroquiales constituido según las normas del derecho canónico y los lineamientos arquidiocesanos.			
22. La parroquia ha desarrollado un plan para alcanzar y mantener estabilidad financiera. Si se aplica, un plan de servicio de deuda es formulado.			
23. La parroquia tiene un programa efectivo de proveer donación sacrificial (administración)			
24. La parroquia ha desarrollado o tiene un comité de fondos para asistir en las necesidades de coleccionar fondos			
25. La parroquia cumple con las obligaciones financieras incluyendo aquellas a la Arquidiócesis (evaluaciones, fondos de pensión, planes de salud, colectas especiales).			
26. La parroquia tiene un balanceado presupuesto operacional.			
27. La parroquia ofrece reportes financieros anuales a la Arquidiócesis y feligreses.			
28. La parroquia tiene un preciso censo actual de miembros de la parroquia (un programa de computación mantenido desde el censo/visitación anual de parroquia).			
29. La parroquia toma responsabilidad activa, como es apropiado, en implementar los varios objetivos del plan pastoral del área.			
30.			

*3- bueno 2- adecuado 1- necesita atención **3-esencial 2-importante 1-no importante ahora

Una parroquia con dones, responsabilidad viva:

Formación y práctica del administrar (cuidado)

Mayo 2012 – Agenda de la reunión - #7

Oración inicial

- **Leer y reflexionar:** Eclesiástico 35: 7-9
«Glorifica al Señor con generosidad y no mezquinas las primicias de tus manos.
Da siempre con el rostro radiante y consagra el diezmo con alegría.
Da al Altísimo según lo que él te dio, y con generosidad, conforme a tus recursos.»

Enfoque

- Evaluar de que modos un corazón generoso recibe retribución con creces.

Reflexión

- **Código de derecho canónico #222**
«Los fieles tienen el deber de ayudar a la Iglesia en sus necesidades, de modo que disponga de lo necesario para el culto divino, las obras de apostolado y de caridad y el conveniente sustento de los ministros.»
- **El Administrar: La respuesta de un discípulo, USCCB**
«Como custodios cristianos, recibimos los dones de Dios gratuitamente, cultívenlos responsablemente, compártanlos amorosamente en justicia con los demás, y devuélvanlos con incremento al Señor.»

Observar las estadísticas (www.archphila.org clic parishes, locate parish, click Pastoral Planning Area, click Report to Pastor 2010)

- **Reporte al párroco:** U.S. página 1 – sección 1,
Reporte pastoral anual: #130-145. Reporte financiero parroquial anual, evaluación de los edificios, (a disposición en 215-587-3560).

Debate sobre la encuesta parroquial – una parroquia administrada efectivamente

Cada persona tendría que haber leído y llenado esto antes de la reunión

Usando la encuesta parroquial como guía, reflexionen sobre estas preguntas:

- ¿Cuáles son las cualidades de nuestra parroquia?
- ¿Cuáles son las debilidades/desafíos de nuestra parroquia?
- ¿Qué prioridades ya en acuerdo vamos a enfrentar?

Pasos de acción (contesten estas preguntas para cada prioridad)

- ¿Qué acciones específicas tomaremos para enfrentar esta prioridad?
- ¿Quién será el responsable?
- ¿Cómo y cuándo esto será alcanzado?
- ¿Cómo y cuándo esto será evaluado?

Próxima reunión

- Día, hora, lugar y asignar las tareas

Oración final – Llamada a la conversión y a la santidad

Encuesta parroquial – 7 Mayo 2012 Una parroquia con dones, responsabilidad viva Formación y práctica del administrar (cuidado)	¿Esto sucede?	¿Qué tan bien sucede?	¿Qué tan importantes?
	Si/No		
1. Los feligreses reconocen la parroquia en sí misma como un regalo de Dios teniendo suficientes recursos para apoyar la misión de la parroquia.			
2. El párroco, el personal y los feligreses no están extremadamente preocupados por los eventos temporales a detrimento del ministerio pastoral.			
3. Los feligreses están suficientemente dispuestos a ayudar a la parroquia con su tiempo, talento y bienes.			
4. Feligreses y personal están dispuestos a colaborar con iglesias locales para satisfacer las necesidades de la comunidad de modo más efectivo.			
5. La parroquia enfatiza la oración y la completa participación en la vida sacramental de la iglesia como absolutamente fundamental para nutrir el plan y visión pastoral de la parroquia.			
6. La parroquia tiene un fuerte liderazgo pastoral y apoyo por el Administrar como está descrito en la Pastoral de los Obispos de los Estados Unidos, El Administrar: Respuesta de un discípulo. Los párrocos que practican el Administrar en sus propias			
7. La parroquia trata a sus empleados justamente en cuanto a salarios y beneficios.			
8. La parroquia tiene un comité del administrar funcional con la habilidad de acceder a recursos del administrar nacional tanto local como nacional.			
9. Los feligreses experimentan un crecimiento en la fe y en la conversión en Cristo a través de la participación de una vibrante comunidad parroquial.			
10. La parroquia ofrece formación para el administrar para feligreses de todas las edades.			
11. El párroco desafía a los feligreses a incrementar el sacrificio personal de tiempo, talento y bienes dentro de la parroquia y la comunidad mayor.			
12. La parroquia realiza renuevos anuales del compromiso a la parroquia de tiempo, talento y bienes.			
13. El párroco busca y da la bienvenida a nuevos líderes laicos para el servicio dentro de la parroquia y ofrece formación apropiada para ellos.			
14. El pastor informa a los feligreses de los buenos trabajos realizados a través de la generosidad de sus compromisos.			
15. La parroquia da una porción designada de sus recursos para el servicio de los pobres.			

Notas y tareas asignadas

Una parroquia en alabanza

.
..
.

Una parroquia acogedora y solidaria

.
.
.

Una parroquia testigo y proclamadora

.
.
.

Una parroquia educativa y formativa

..
.
.

Una parroquia acogedora de los demás

.
.
.

Una parroquia administrada efectivamente

.
.
.

Una parroquia con dones, responsabilidad viva